



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**TyfloCentrum Jihlava, o.p.s.
Nad Plovárnou 5**

Jihlava 22. března 2010

TISKOVÁ ZPRÁVA

Zahájení realizace projektu OP LZZ

TyfloCentrum Jihlava, o.p.s. zahájilo dne 1. února 2010 realizaci projektu „Komplexní program podpory zaměstnávání osob se zrakovým postižením v kraji Vysočina, registrační číslo: CZ.1.104/3.3.05/31.00227. Celková doba realizace projektu je od 1. února 2010 do 31. ledna 2012. Z důvodu stále vysoké míry nezaměstnanosti mezi lidmi se zrakovým postižením a nízké sebedůvěře a často i adaptability na pracovní prostředí, zahájilo TyfloCentrum Jihlava, o.p.s. projekt zaměřený na co nejširší nabídku služeb pro uživatele z řad lidí se zrakovým postižením. Projekt je určen zejména osobám se zrakovým postižením v produktivním věku, které mají zájem o umístění na otevřený trh práce, ale také těm, kteří chtějí před vstupem do reálného zaměstnání projít přechodnou fází v podobě tréninkového zaměstnávání. Projekt je zaměřen také na zaměstnavatele, a to v podobě motivace k zaměstnávání lidí se zrakovým postižením, propagací a podporou v podobě asistence a přípravy pracovního místa. Nastavených cílů bude dosaženo za využití efektivních nástrojů podpory zaměstnanosti již odzkoušených v realizovaných projektech pro lidi se zrakovým postižením (jedná se o pilotní projekt Tyfloemployability financovaný z CIP EQUAL).

TyfloCentrum Jihlava, o.p.s., které bylo založeno v roce 2003 sjednocenou organizací nevidomých a slabozrakých ČR, je registrovaný poskytovatel 3 sociálních služeb, a to: odborné sociální poradenství, průvodcovské a předčitatelské služby a sociálně aktivizační služba pro seniory a osoby se zrakovým postižením. Zařízení má zkušenost s realizací projektu spolufinancovaného z Evropských sociálních fondů a ze státního rozpočtu ČR z let 2006-2007, kdy úspěšně realizovalo projekt OP RLZ s názvem „Integrace nevidomých a zrakově postižených občanů na trh práce v kraji Vysočina“.

Hlavním cílem projektu OP LZZ je zvýšení zaměstnanosti osob se zrakovým postižením a osob dlouhodobě nezaměstnaných z téže cílové skupiny v kraji Vysočina za využití již odzkoušených efektivních nástrojů, které se díky tomuto projektu rozšíří o nové tak, aby bylo dosaženo co největší komplexnosti a míry užitečné podpory i za předpokladu ohrožení ekonomickou krizí. Mezi dílčí cíle jsou počítány tyto aktivity: pilotní odzkoušení nových nástrojů podpory zaměstnanosti pro osoby se zrakovým postižením a vytvoření metodik práce se zaměřením na specifika cílové skupiny, zapojení uživatelů nejen z řad zájemců, ale také těch s nižší sebedůvěrou a adaptabilitou, zvýšení kvalifikace uživatelů a vytvoření přímé pobídky pro zaměstnavatele (zdroj: Žádost o finanční podporu z OP LZZ).

Výše zmíněných cílů dosáhneme pomocí těchto klíčových aktivit:

1. Motivační program

Cílem je posílení důvěry účastníků ve vzájemnou spolupráci na obou stranách především formou informování o výhodách a komplexnosti nabízené podpory ze stran projektu. Tato aktivita má dvě fáze:

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**

a. Informování cílové skupiny prostřednictvím informačních materiálů
Informování budou potenciální účastníci projektu, a to pomocí informačních materiálů – letáků, které budou přizpůsobeny individuálním potřebám jednotlivých účastníků (zvětšený černotisk, digitální podoba a Braillovo písmo). Cílem je informovat osoby se zrakovým postižením (ZP) o projektu a jeho aktivitách, motivovat osoby se ZP aktivně si hledat práci a motivovat ke vstupu do projektu. Také budou vytvořeny informační materiály pro potenciální zaměstnavatele osob se ZP, zaměřující se na otázky: analýza pracovního místa, zprostředkování vhodného zaměstnance, pomoc při úpravě pracovního místa, atd.

b. Zážitkové semináře

V těchto seminářích dojde k seznámení zaměstnavatelů s cílovou skupinou projektu a s některými tyflopomůckami pro osoby se ZP. Dále dojde k diskuzi mezi zaměstnavateli a uchazeči o zaměstnání, kde by si obě strany mohly vyjasnit své představy a možnosti. V neposlední řadě budou použity příklady dobré praxe, zobrazující, kde všude mohou osoby se zrakovým postižením (ZP) pracovat, a také budou představeny výhody pro zaměstnavatele, zaměstnávající osoby se zdravotním postižením.

2. Příprava na zaměstnávání

Cílem je poskytnout účastníkům podporu v oblasti volby povolání a tvorby individuálního plánu pro získání pracovního místa. Toho bude dosaženo prostřednictvím Diagnostiky vlastních schopností a dovedností a Diagnostiky připravenosti na výkon povolání. Poté, co účastník projde diagnostikou, bude mu za jeho maximálního přispění vytvořen individuální plán pro další kroky k získání zaměstnání.

3. Analýza pracovního místa (aktivita určená pro zaměstnavatele)

Vychází z potřeby každého účastníka projektu zjistit, na jakém místě by se mohl uplatnit a zda vůbec. V rámci analýzy může zaměstnavatel využít Analýzu pracovní pozice a Analýzu vhodného uchazeče o zaměstnání se zrakovým postižením. Analýzy budou nabídnuty každému zaměstnavateli, který o ně projeví zájem.

4. Přímá asistence

Pro usnadnění procesu vzájemné spolupráce mezi zaměstnavateli a uchazeči o zaměstnání se zrakovým postižením bude realizována aktivita přímé asistence, kterou lze rozdělit do 3 skupin:

- asistence klientům-uchazečům o zaměstnání
- asistence zaměstnavatelům
- asistence na pracovišti

Jedná se zejména o asistenci v oblastech, které se cílovému subjektu zdají obtížné, nebo je kvůli handicapu nemůže realizovat vůbec. Je možné si pod tímto představit např. asistenci při hledání zaměstnání, asistenci při přípravě na přijímací pohovor, přípravu pracovního kolektivu na příchod pracovníka se zrakovým postižením, pomoc při úpravě pracoviště, atd.

5. Vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech

Cílem aktivity je zlepšit připravenost účastníků projektu na fázi hledání zaměstnání, a tak zvýšit jejich šance na získání práce. Bude zrealizováno 6 programů této aktivity: Sebereflexe a sebepoznání, Komunikační dovednosti, Jak se chovat na trhu práce, Pracovní právo, Osobní a firemní kultura a Intenzivní jazykové kurzy anglického jazyka.

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**

6. Vzdělání zaměřené na zvýšení kvalifikace

V rámci této aktivity budou za účelem zvýšení šance na zaměstnání osob se zrakovým postižením uspořádány vzdělávací kurzy Individuální kurz práce s PC, kurz Pracovník v sociálních službách a kurz Telemarketing.

7. Job club

V rámci této aktivity bude vytvořeno reálné i virtuální prostředí pro účastníky projektu, kde by se mohli s pomocí instruktora Job clubu a počítačů se speciálními programy věnovat vyhledávání informací ohledně pracovního uplatnění, navzájem se inspirovat, nebo nabízet a poptávat pracovní sílu. Job club bude dále nabízet poradenství odborného instruktora, pravidelné krátké semináře, poradenství pro krizové a nenadálé situace, internetové a diskusní fórum a I-burzu práce.

8. tréninkové zaměstnávání

Předmětem tréninkového zaměstnávání je reálný pracovní úvazek na základě pracovní smlouvy mezi TyfloCentrum a účastníkem projektu. Velikost úvazku je min. 0,5 a doba zaměstnávání je 3 až 6 měsíců. Výše hrubé měsíční mzdy při 1,0 úvazku činí 9.000 Kč. Podmínkou pro účast je absolvování některého z kurzů vzdělávání zaměřeného na zvýšení kvalifikace. Výhodou pro přijetí účastníka projektu bude také absolvování dvou třetin programů z kurzů vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech.

Cílovou skupinou projektu jsou osoby se zrakovým postižením, které mají trvalé bydliště na území kraje Vysočina. Věkové rozpětí zájemců o vstup do projektu je od 18 do 65 let (zdroj: Žádost o finanční podporu z OP LZZ).

Kamila Vondráková, DiS.
Ředitelka organizace TyfloCentrum Jihlava, o.p.s.
Manažerka projektu OP LZZ