

**TyfloCentrum Jihlava, o.p.s.**  
Brněnská 626/8, Jihlava

Jihlava 1. prosince 2014

## TISKOVÁ ZPRÁVA

### Zahájení realizace projektu OP LZZ

TyfloCentrum Jihlava o.p.s., zahájilo dne 1. 11. 2014 realizaci projektu „**Specifická a navazující podpora pracovního uplatnění osob se zrakovým postižením kraji Vysočina**, č. CZ.1.04/3.3.05/D6.00081. Doba, po kterou bude projekt realizován, je 1 rok, a to v rozmezí od 1. 11. 2014 do 31. 10. 2015.

Jedná o navazující projekt, který TyfloCentrum Jihlava, o.p.s., realizuje. Tím předcházejícím byl projekt s názvem „Práce jako prostředek úspěšného života osob se zrakovým postižením“, jehož realizace byla úspěšně ukončena v dubnu 2014.

Hlavním důvodem k realizaci nového projektu je především vlastní iniciativa cílové skupiny, kterou tvoří zrakově postižení absolventi předešlého projektu. Cílová skupina přišla sama s konkrétními požadavky na základě zkušeností, které získala, a které podle nich potřebují naplnit, aby mohli získat a udržet si zaměstnání na volném trhu práce. Z tohoto důvodu jsme se zaměřili spíše na kvalitativní, úzce specificky zaměřený projekt na podporu lidí, kteří sami chtějí nalézt zaměstnání. Jejich potřeby jasně definují i samotné klíčové aktivity projektu.

K realizaci projektu přispěla také ochota zaměstnavatelů, kteří se do projektu zapojí na základě kladných zkušeností se zaměstnáváním našich klientů v rámci vytvoření nových pracovních míst pro osoby se zrakovým postižením. Bude se jednat o pozice operátorů audiopřepisu, pracovníků v sociálních službách, a pozici zahradníka.

Hlavním cílem projektu je osobám se zrakovým postižením v kraji Vysočina poskytnout specifickou navazující podporu při zařazení na volný trh práce.

Aby došlo ke splnění stanovených cílů, bude v rámci projektu realizováno 7 základních klíčových aktivit:

#### **1. Individuální plánování specifické podpory při hledání zaměstnání, tvorba individuálních plánů podpory**

Tato aktivita je určena pro uživatele projektu, kteří již prošli pracovní diagnostikou v minulém projektu a je potřeba jim poskytnout specifické a intenzivní zaměření na individuální odbourávání jejich vlastních bariér bránících jim v nalezení zaměstnání. Cílem této aktivity je proto vytvoření individuálních plánů podpory, které budou především obsahovat konkrétní postupy při hledání zvoleného zaměstnání, a jaká formy podpory budou při hledání zaměstnání klientem využity, pravidelné hodnocení realizace plánu, změny plánů dle aktuální situace uživatelů.

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A  
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**

## 2. Specifické vzdělávání na podporu překonání bariér v hledání zaměstnání

V rámci této aktivity budou zrealizovány pro zrakově postižené uživatele projektu zážitkové a vzdělávací kurzy, díky kterým si cílová skupina bude moci zvýšit své sociální dovednosti, které potřebuje pro získání zaměstnání. Jedná se o kurzy: Jak pracovat s demotivací v rodině, Jak efektivně pracovat s časem při hledání zaměstnání, Jak zvládat negativní zpětnou vazbu při pohovoru a Jak poznat a využít příležitost při jednání se zaměstnavatelem.

## 3. Inovovaný Job club

V rámci této aktivity bude v rámci pravidelných seminářů nabízeno poradenství v oblasti vyhledávání zaměstnání, nové informace z trhu práce, osobnostní testy, přípravy na konkrétní pohovory, morální podpora, výměna zkušeností mezi uživateli. Tuto aktivitu budou zajišťovat pracovní konzultanti a psycholog.

## 4. Program adaptability na jednání se zaměstnavateli

Zaměstnavatelům hodláme pomáhat kvalitní intenzivní přípravou uchazečů o zaměstnání, a to přípravou na pracovní pohovory prostřednictvím zkušebního jednání s reálným zaměstnavatelem v chráněném režimu. Dále také podporou v podobě zpětné vazby a konzultacemi s pracovními konzultanty a psychologem.

## 5. Zprostředkování a tvorba pracovních míst

Prostřednictvím pracovní agentury bude vytvořeno celkem 8 nově vzniklých pracovních míst. Zaměstnavatelům bude poskytnuta podpora v podobě příspěvků na mzdové náklady a zapracování při vytvoření pracovních míst pro zrakově postižené uživatele projektu. Dále budeme v rámci této aktivity zprostředkovávat pracovní místa pro všechny účastníky projektu na otevřeném trhu práce bez vlivu na projekt na základě aktuální nabídky na trhu práce.

## 6. Podpora udržitelnosti pracovního místa

V rámci této aktivity bude prostřednictvím asistenta uživatelům poskytnuta podpora v zaměstnávání, pomoc při vyřizování osobních záležitostí a orientace na pracovišti, a také plánování konkrétních kroků pro optimalizaci uživatele v novém pracovním prostředí. Dále zde bude poskytnuta pomoc a podpora psychologa, který pomůže uživateli s vyrovnáním se s novou zátěží a také poskytnutí zpětné vazby z reálného prostředí a v rodině v zájmu konfrontace reality a představ zaměstnaného uživatele.

## 7. Projektové a finanční řízení

V této aktivitě jde především o to, aby byl zajištěn řádný a bezproblémový chod projektu po celou dobu realizace projektu OP LZZ.

Mgr. Dana Vávrová, asistent projektu OP LZZ

Mgr. Iveta Bělovová Dolejší, manažerka projektu OP LZZ

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A  
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**